



**ГБУ РС(Я) «ДБР ООПТ и ПП»**

677005 г. Якутск, ул. Свердлова, 14

тел.: 22-57-49, факс: (411-2) 22-58-03  
e-mail: dbroopt@yandex.ru

**ПРИКАЗ**

от «23» июня 2025 г.

№ П (ОСН)-67

**О внесении изменений в приказ Государственного бюджетного учреждения  
Республики Саха (Якутия) «Дирекция биологических ресурсов, особо охраняемых  
природных территорий и природных парков»  
от 08.09.2023 г. №П (ОСН)-119**

**«Об утверждении Антикоррупционных стандартов Государственного бюджетного  
учреждения Республики Саха (Якутия) «Дирекция биологических ресурсов, особо  
охраняемых природных территорий и природных парков» и Положения о  
предотвращения и урегулирования конфликта интересов»**

В целях совершенствования работы по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на работников отдельных организаций Республики Саха (Якутия), на основании рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.03.2025 28-7/10/B-5044 и актуализации нормативных правовых актов по вопросам профилактики коррупции в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях согласно письму Управления при Главе Республики Саха (Якутия) от 18.06.2025 г. № 32/03- 759,

**ПРИКАЗЫ ВАЮ:**

1. Внести в антикоррупционные стандарты Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Дирекция биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков», утвержденные приказом от 08.09.2023 г. №П (ОСН)-119, следующие изменения:

1.1. Абзацы 2, 3 подпункта 4.2.1 пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

"В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов директор учреждения утверждает перечень функций организации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно опасные функции).

К числу коррупционно опасных функций относятся:

- закупка товаров, работ и услуг для нужд организации;
- получение и сдача в аренду имущества;
- реализация имущества, в том числе непрофильных активов;
- любые функции, предполагающие финансирование организацией деятельности физических и юридических лиц (например, предоставление кредитов, спонсорской помощи и т.д.).

Приведенный перечень коррупционно опасных функций не является исчерпывающим. Его содержание должно определяться спецификой конкретной организации и особенностями условий, в которых она функционирует.

С учетом перечня коррупционно опасных функций директор учреждения утверждает перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - перечень).

В перечень включаются должности директора учреждения, заместители директора учреждения, контрактный управляющий учреждения, государственные инспекторы в ОООС на ООПТ, а также иные должности работников учреждения, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками (по согласованию с Министерством экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия)).";

1.2. Абзац 2 подпункта 4.3.1. пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

"Учреждение не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с учетом специфики деятельности учреждения.";

1.3. Приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2. Внести в положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденное приказом от 08.09.2023 № П (ОЧН)-119, следующие изменения:

2.1. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

"4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение (постоянно или временно) доступа работника организации к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

- отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

- пересмотр и изменение трудовых функций работника учреждения;

- перевод работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника учреждения от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.";

2.2. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

"4.2. Учреждение в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации. При этом, увольнение работника в связи с утратой доверия возможно в случае, прямо предусмотренных федеральными нормативными актами.".

3. Отделу туризма, рекреации и экопросвещения (Слепцова С.А.) разместить настоящий приказ на официальном сайте Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Дирекция биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков».

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Я.С. Сивцев

Приложение № 1  
к Антикоррупционным стандартам  
ГБУ РС (Я) «ДБР ООПТ и ПП»

**Форма**

**Декларация  
конфликта интересов<sup>1</sup>**

Я, \_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

ознакомлен с Антикоррупционными стандартами **государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Дирекция биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков»**, требования указанных стандартов и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов<sup>2</sup> в **государственном бюджетном учреждении Республики Саха (Якутия) «Дирекция биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков»** и организационно-правовая форма учреждения мне понятны.

(подпись лица, представившего  
декларацию)

(Фамилия, инициалы лица, представившего  
декларацию)

Кому <sup>3</sup> : (указывается Ф.И.О. и должность работодателя)	
От кого: (Ф.И.О. лица, представившего декларацию)	
Должность: (указывается должность лица, представившего декларацию)	
Дата заполнения:	

**Трудовая деятельность за последние 10 лет**

Начало	Окончание	Наименование организации	Должность	Адрес организации	
				Дата	

<sup>1</sup> Далее – декларация.

<sup>2</sup> Понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

<sup>3</sup> Руководитель организации представляет декларацию конфликта интересов руководителю исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), государственного органа Республики Саха (Якутия), осуществляющего функции и полномочия учредителя организации, работник – руководителю организации.

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "Да" или "Нет" на каждый из них.<sup>4</sup> При заполнении декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей, детей (в том числе приемные), полнородных и неполнородных (имеющие общих отца или мать) братьев и сестер.

Вопросы:

1. Владеете ли Вы или Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности учреждения?

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности учреждения?

3. Замещаете ли Вы или Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, должности в органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) (при положительном ответе указать орган и должность)?

4. Работают ли в учреждении Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность)?

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности учреждения?

6. Участвовали ли Вы от лица учреждения в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность?

7. Замещали ли Вы в течение двух последних лет должность государственного гражданского или муниципального служащего?

8. Если на какой-либо из вопросов Вы ответили "Да", то сообщали ли Вы об этом в письменной форме работодателю (работнику подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений)?

9. Известны ли Вам иные обстоятельства, не перечисленные в настоящей декларации, которые, по Вашему мнению, вызывают или могут вызвать конфликт интересов?

10. Если декларация представлялась в предыдущем году, появились ли новые данные, отличные от представленных ранее?

При ответе «Да» на любой из указанных выше вопросов детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств. Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

---

(подпись лица, представившего декларацию)

(Фамилия, инициалы лица, представившего  
декларацию)

---

<sup>4</sup> Ответ «Да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

Декларацию принял:<sup>5</sup>

Должность:

(подпись)

(фамилия, инициалы)

“ ” Г.

(подпись лица, представившего декларацию)

(Фамилия, инициалы лица, представившего  
декларацию)

Решение по декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю указанную работником ситуацию как конфликт интересов	
Рекомендуется с согласия работника изменить его трудовые обязанности (указать, какие), способные привести к возникновению конфликта интересов	
Рекомендуется с согласия работника временно ограничить его от исполнения трудовых обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов	
Рекомендуется с согласия работника перевести его на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении работника по инициативе работодателя за нарушения, прямо предусмотренные федеральными нормативными актами.	

Должность:<sup>6</sup> \_\_\_\_\_

“ ” Г.

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

<sup>5</sup> Заполняется работником подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в организации, а в случае представления декларации руководителем организации – подразделением или должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), государственного органа Республики Саха (Якутия), осуществляющего функции и полномочия учредителя организации.

<sup>6</sup> Заполняется руководителем организации, а в случае представления декларации руководителем организации - руководителем исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), государственного органа Республики Саха (Якутия), осуществляющего функции и полномочия учредителя организации, либо уполномоченным им должностным лицом.